

# DRUCKBARES ARBEITSBLATT MIT VOR- UND NACHTEILEN – BEISPIEL

## ERWOGENE SITUATION

### Vor- und Nachteile des Jobwechsels

	OPTION 1	OPTION 2
	Im aktuellen Job bleiben	Job wechseln
Vorteile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsplatzstabilität mit bekanntem Einkommen und Vorteilen</li> <li>• Vertrautheit mit der aktuellen Rolle, den Kolleg*innen und der Unternehmenskultur</li> <li>• Möglichkeiten zur Kompetenzentwicklung</li> <li>• Vorhersehbares Gehalts- und Leistungspaket</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung und höhere Verdienstmöglichkeiten</li> <li>• Neue Herausforderungen und Lernchancen</li> <li>• Kann ein höheres Gehalt und bessere Vorteile sichern</li> <li>• Ausbau des beruflichen Netzwerks und der Connections</li> </ul>
Nachteile	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begrenzte Aufstiegschancen</li> <li>• Gefahr, mit der Zeit zu stagnieren oder sich unterfordert zu fühlen</li> <li>• Jährliche Gehaltserhöhungen und Beförderungen könnten langsam erfolgen.</li> <li>• Die Unternehmensstruktur ändert sich, was sich negativ auf die aktuelle Beschäftigung auswirken könnte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der neue Job entspricht möglicherweise nicht den Erwartungen.</li> <li>• Es kann einige Zeit dauern, bis man sich an das neue Arbeitsumfeld und die neue Arbeitskultur gewöhnt hat.</li> <li>• Möglicherweise ist ein Umzug erforderlich.</li> </ul>
Risiken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirtschaftliche oder unternehmensspezifische Faktoren können zu Entlassungen oder Personalabbau führen.</li> <li>• Aktuelle Fähigkeiten können veraltet sein, was es schwieriger macht, einen neuen Job zu finden.</li> <li>• Langfristige Unzufriedenheit kann zu Burnout führen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Kultur des neuen Unternehmens passt möglicherweise nicht so gut.</li> <li>• Erfolgreiche Gehaltsverhandlungen</li> </ul>
Unvorhersehbare Faktoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die finanzielle Gesundheit des Unternehmens</li> <li>• Markttrends und Veränderungen in der Branche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzielle Gesundheit und Stabilität des neuen Unternehmens</li> <li>• Teamdynamik unter Kolleg*innen und Vorgesetzten</li> </ul>
Best-Case-Szenario	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weiterhin von Arbeitsplatzstabilität und einem florierenden Unternehmen profitieren und wertvolle Erfahrungen sammeln.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lohnendere Tätigkeit finden, die Aufstiegschancen, eine höhere Bezahlung und ein förderliches Arbeitsumfeld bietet.</li> </ul>
Worst-Case-Szenario	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Man kommt nicht weiter, verpasst Chancen und muss aufgrund von Unternehmensproblemen mit Entlassungen rechnen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der neue Job erweist sich als ungeeignet und führt zu Unzufriedenheit am Arbeitsplatz oder sogar zum Verlust des Arbeitsplatzes.</li> </ul>

# ARBEITSBLATT MIT VOR- UND NACHTEILEN

ERWOGENE SITUATION

--

	OPTION 1 Beschreibung	OPTION 2 Beschreibung	OPTION 3 <i>falls zutreffend</i>
Vorteile			
Nachteile			
Risiken			
Unvorhersehbare Faktoren			
Best-Case- Szenario			
Worst-Case- Szenario			

EINBLICKE

--

## **HAFTUNGSAUSSCHLUSS**

Alle von Smartsheet auf der Website aufgeführten Artikel, Vorlagen oder Informationen dienen lediglich als Referenz. Wir versuchen, die Informationen stets zu aktualisieren und zu korrigieren. Wir geben jedoch, weder ausdrücklich noch stillschweigend, keine Zusicherungen oder Garantien jeglicher Art über die Vollständigkeit, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, Eignung oder Verfügbarkeit in Bezug auf die Website oder die auf der Website enthaltenen Informationen, Artikel, Vorlagen oder zugehörigen Grafiken. Die Nutzung dieser Informationen erfolgt deshalb auf eigenes Risiko.