**VORLAGE FÜR EINEN
JÄHRLICHEN ARBEITSPLAN**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| JAHR: **20XX**

|  |
| --- |
|  |

 |  |  | Vision für das Jahr … |
| KEY RESULT AREAS (KRAs) oder FOKUSBEREICHE |
| KRAs | KRA 1 | KRA 2 | KRA 3 |
| ZIELE FÜR JEDEN KRA |
|  | KRA 1 | KRA 2 | KRA 3 |
|  |   |   |   |   |   |   |
| ZIEL | Ziel | Ziel | Ziel |
|  |
|  |
|  |   |   |   |   |   |   |  |
| AKTIVITÄTEN | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. |  |
| Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. |  |
| Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. | Listen Sie die Aktivitäten/Aufgaben auf, die Sie erledigen müssen, um Ihr Ziel zu erreichen. |  |
|  |   |   |   |   |   |   |  |
| ERGEBNISSE | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. |  |
| Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. |  |
| Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. | Geben Sie die erwarteten Ergebnisse oder messbaren Vorgaben an, die erreicht werden müssen, damit Sie Ihr Ziel erreichen. |  |
|  |  |   |   |   |   |   |  |
| QUARTALSWEISE MEILENSTEINE UND AKTIVITÄTEN |  |
| QUARTAL 1 | Meilensteine und Aktivitäten |  |
| QUARTAL 2 | Meilensteine und Aktivitäten |  |
| QUARTAL 3 | Meilensteine und Aktivitäten |  |
| QUARTAL 4 | Meilensteine und Aktivitäten |  |
|  |   |   |   |   |   |   |  |
| JÄHRLICHE EVALUIERUNG UND REFLEXION |  |
| ERFOLGE | Heben Sie die wichtigsten Erfolge des Jahres hervor. |  |
| HERAUSFORDERUNGEN | Identifizieren und beschreiben Sie die Herausforderungen, mit denen Sie konfrontiert waren. |  |
| ERKENNTNISSE UND VERBESSERUNGEN | Notieren Sie die wichtigsten Erkenntnisse und mögliche Verbesserungsbereiche. |  |
| AKTIONSPLAN FÜR NÄCHSTES JAHR | Skizzieren Sie basierend auf Ihrer Bewertung des laufenden Jahres Pläne oder Strategien für das folgende Jahr. |  |

|  |
| --- |
| **HAFTUNGSAUSSCHLUSS**Alle von Smartsheet auf der Website aufgeführten Artikel, Vorlagen oder Informationen dienen lediglich als Referenz. Wir versuchen, die Informationen stets zu aktualisieren und zu korrigieren. Wir geben jedoch, weder ausdrücklich noch stillschweigend, keine Zusicherungen oder Garantien jeglicher Art über die Vollständigkeit, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, Eignung oder Verfügbarkeit in Bezug auf die Website oder die auf der Website enthaltenen Informationen, Artikel, Vorlagen oder zugehörigen Grafiken. Jegliches Vertrauen, das Sie in solche Informationen setzen, ist aus eigener Verantwortung. |