**EINFÜHRUNGS-LEISTUNGSÜBERPRÜFUNG**

|  |
| --- |
| **MITARBEITER-INFO** |
| **NAME DES MITARBEITERS** |   | **Abteilung** |   |
| **MITARBEITER-ID** |   | **NAME DES GUTACHTERS** |   |
| **POSITION GEHALTEN** |   | **HR REP** |   |
| **MIETDATUM** |  | **DATUM DER ÜBERPRÜFUNG** |  |
| **Verhaltensweisen** |
| **Qualität** | **Unbefriedigend** | **Zufriedenstellend** | **gut** | **Ausgezeichnet** |
| **Arbeitet bis zum vollen Potenzial** |  |  |  |  |
| **Qualität der Arbeit** |  |  |  |  |
| **Arbeitskonsistenz** |  |  |  |  |
| **Kommunikation** |  |  |  |  |
| **Unabhängiges Arbeiten** |  |  |  |  |
| **Ergreift Initiative** |  |  |  |  |
| **Gruppenarbeit** |  |  |  |  |
| **Produktivität** |  |  |  |  |
| **Kreativität** |  |  |  |  |
| **Ehrlichkeit** |  |  |  |  |
| **Integrität** |  |  |  |  |
| **Mitarbeiter-Beziehungen** |  |  |  |  |
| **Kundenbeziehungen** |  |  |  |  |
| **Technische Fähigkeiten** |  |  |  |  |
| **Zuverlässigkeit** |  |  |  |  |
| **Pünktlichkeit** |  |  |  |  |
| **Teilnahme** |  |  |  |  |
| **STÄRKEN / TRAININGSBEDARF** |
| **DIE GRÖßTEN STÄRKEN DES MITARBEITERS IM DETAIL** |
|   |
| **DETAILASPEKTE, DIE VERBESSERT WERDEN MÜSSEN** |
|   |

|  |
| --- |
| **Ziele** |
| **HABEN SIE DIE IN DER VORHERIGEN ÜBERPRÜFUNG FESTGELEGTEN ZIELE ERREICHT?** |
|   |
| **ZIELE FÜR DEN NÄCHSTEN ÜBERPRÜFUNGSZEITRAUM** |
|   |
| **KOMMENTARE AND GENEHMIGUNG** |
| **MITARBEITERKOMMENTARE** | **REVIEWER KOMMENTARE** |
|   |   |
| **MITARBEITER-UNTERSCHRIFT** |   | **REVIEWER-SIGNATUR** |   | **HR REP SIGNATUR** |   |

|  |
| --- |
| **Haftungsausschluss**Artikel, Vorlagen oder Informationen, die Smartsheet auf der Website zur Verfügung stellt, sind nur als Referenz verfügbar. Obwohl wir bestrebt sind, die Informationen auf dem neuesten Stand zu halten und zu korrigieren, geben wir keine Zusicherungen oder Garantien jeglicher Art, weder ausdrücklich noch stillschweigend, über die Vollständigkeit, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, Eignung oder Verfügbarkeit in Bezug auf die Website oder die auf der Website enthaltenen Informationen, Artikel, Vorlagen oder zugehörigen Grafiken. Jedes Vertrauen, das Sie auf solche Informationen legen, erfolgt daher ausschließlich auf Ihr eigenes Risiko. |